|  |  |
| --- | --- |
| **CÔNG TY CỔ PHẦN**  **NAL SOLUTIONS**    Số: 163/HĐTV-NALS | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc** |

**HỢP ĐỒNG THỬ VIỆC**

*Căn cứ Bộ luật Dân sự số 91/2015/QH13 có hiệu lực từ ngày 01 tháng 01 năm 2017 của nước CHXHCN Việt Nam;*

*Căn cứ vào khả năng và nhu cầu của các bên.*

Hôm nay, ngày 19/10/2020, tại trụ sở làm việc của CTCP NAL SOLUTIONS, chúng tôi gồm có:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **BÊN A** | **:** | **CÔNG TY CỔ PHẦN NAL SOLUTIONS (Người sử dụng lao động)** | | | | | |
| Địa chỉ trụ sở | : | Tầng 03, Tòa nhà số 16 đường Lý Thường Kiệt, Phường Thạch Thang, Quận Hải Châu, Thành phố Đà Nẵng | | | | | |
| Mã số doanh nghiệp | : | 0401694348 | | | | | |
| Người đại diện | : | **ÔNG TRẦN ANH MINH** | | | | Chức vụ: Giám Đốc | |
| **BÊN B** | **:** | **ÔNG NGUYỄN VĂN HOÀNG (Người lao động)** | | | | | | |
| Sinh ngày | : | 09/09/1997 | | | |  | |
| Địa chỉ thường trú | : | Thôn 3, Xuân Lĩnh, Nghi Xuân, Hà Tĩnh | | | | | |
| Chỗ ở hiện tại | : | Nguyễn Lương Bằng, Hòa Khánh, Liên Chiểu, Đà Nẵng | | | | | |
| Số điện thoại | : | 0333472998 | | | | | |
| Số CMND | : | 184200651 | Ngày cấp: | 09/11/2018 | Nơi cấp: | | Hà Tĩnh |

Thỏa thuận ký kết hợp đồng thử việc và cam kết làm đúng các điều khoản dưới đây:

**Điều 1. Thời hạn hợp đồng và công việc phải làm**

1. Loại hợp đồng : Hợp đồng thử việc

2. Thời hạn hợp đồng : 60 ngày, tính từ ngày 19/10/2020 đến hết ngày 18/12/2020

3. Địa điểm làm việc : Theo sự điều động của Công ty.

4. Chức danh : Lập trình viên.

5. Công việc phải làm : theo bảng mô tả công việc của chức danh và các công việc khác theo yêu cầu của Công ty.

**Điều 2. Chế độ làm việc**

1. Thời gian làm việc : 08 giờ/ngày, từ Thứ Hai đến Thứ Sáu (trừ các ngày nghỉ lễ và nghỉ phép theo quy định của pháp luật và của Công ty).

2. Giờ giấc làm việc : theo quy định của Công ty.

3. Phương tiện làm việc: được Công ty trang bị các phương tiện cần thiết để hoàn thành công việc được giao (trừ phương tiện đi lại cá nhân).

**Điều 3. Tiền lương**

1. Bên B sẽ nhận mức lương: 7.500.000VNĐ/tháng

(*Bằng chữ: Bảy triệu năm trăm ngàn đồng/tháng*)

Mức lương này tương ứng 100% mức lương chính thức nếu Bên B được ký hợp đồng lao động sau khi kết thúc thời gian thử việc.

2. Bảo hiểm xã hội: Theo quy định hiện hành của Bảo hiểm xã hội.

3. Hình thức trả lương: tiền mặt hoặc chuyển khoản.

4. Thời hạn trả lương: vào ngày 15 hằng tháng và có thể điều chỉnh theo quy định của Công ty.

**Điều 4. Quyền và nghĩa vụ của Bên B**

1. Quyền của Bên B:

a. Được nhận tiền lương theo quy định tại Điều 3 Hợp đồng này.

b. Được hưởng chế độ làm việc, chế độ nghỉ ngơi, chế độ bảo hiểm theo quy định của pháp luật và của Công ty.

c. Được đào tạo nâng cao tay nghề theo năng lực của bản thân và kế hoạch của Công ty.

2. Nghĩa vụ của Bên B:

a. Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng này và các văn bản khác đã giao kết với Công ty.

b. Chấp hành lệnh điều động, phân công nhiệm vụ của Công ty.

c. Tuân thủ nội quy lao động, quy chế làm việc, an toàn lao động.

d. Đảm bảo giữ bí mật kinh doanh, bí quyết công nghệ, tài liệu và các vấn đề khác liên quan đến Công ty trong quá trình làm việc. Nếu vi phạm và gây thiệt thiệt hại thì phải bồi thường.

e. Sử dụng và bảo quản phương tiện làm việc đã được trang bị, cấp phát; các thiết bị an toàn lao động, vệ sinh lao động nơi làm việc.

f. Báo cáo kịp thời với người có trách nhiệm khi phát hiện rủi ro cho Công ty, nguy cơ gây tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, gây độc hại hoặc sự cố nguy hiểm, tham gia cấp cứu và khắc phục hậu quả tai nạn lao động khi có lệnh của Công ty.

g. Bên B làm hư hỏng tài nguyên Công ty hoặc có hành vi khác gây thiệt hại cho Bên A thì phải bồi thường theo nội quy, quy chế của Công ty và quy định pháp luật.

h. Đóng thuế thu nhập cá nhân và các khoản trích nộp khác mà Bên B phải nộp theo quy định của pháp luật.

**Điều 5. Quyền và nghĩa vụ của Bên A**

1. Quyền của Bên A:

a. Yêu cầu, điều hành Bên B hoàn thành và đảm bảo chất lượng các công việc đã cam kết trong Hợp đồng này và bản cam kết đã gửi cho Công ty.

b. Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng, kỷ luật Bên B theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

2. Nghĩa vụ của Bên A:

a. Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng này.

b. Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho Bên B theo Hợp đồng này và quy định của Công ty.

**Điều 6. Điều khoản thi hành**

1. Những vấn đề không ghi trong Hợp đồng này thì được áp dụng theo các Quy chế, quy định của Công ty và các quy định của pháp luật lao động.

2. Trong trường hợp xảy ra tranh chấp, các bên sẽ tiến hành thương lượng, hòa giải. Nếu không thương lượng, hòa giải thành thì sẽ do Tòa án nhân dân quận Hải Châu, thành phố Đà Nẵng giải quyết[[1]](#footnote-1).

3. Hợp đồng này được lập thành 02 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 01 bản. Trong trường hợp hai bên ký kết phụ lục hợp đồng thì phụ lục hợp đồng sẽ là một bộ phận không thể tách rời với hợp đồng này và có giá trị thực hiện như các nội dung của hợp đồng. Hợp đồng có hiệu lực kể từ ngày 19/10/2020.

|  |  |
| --- | --- |
| **BÊN A**  *(ký tên, đóng dấu)* | **BÊN B**  *(ký, ghi rõ họ tên)* |
| **TRẦN ANH MINH** | **NGUYỄN VĂN HOÀNG** |

1. Nếu Bên B là người nước ngoài hoặc nội dung tranh chấp có yếu tố nước ngoài thì do Tòa án nhân dân thành phố Đà Nẵng giải quyết. [↑](#footnote-ref-1)